

## Implementering af nye processer og redskaber

Vi skal have et mål for implementeringen – Hvad ønsker vi?

Vigtigt at patient og pårørende er med hele vejen!

### Overordnede forudsætninger

#### Ledelse:

- For at en implementering kan lykkes er det først og fremmest vigtigt, at ledelsen er repræsenteret og støtter.
- Ledelse på alle lag er ønskværdigt – det være sig både på direktionsniveau, afdelingsniveau og afsnitsniveau.
- Vi skal alle tage et ansvar!

#### Kultur:

- Kulturen betyder meget i forhold til om en implementering lykkes eller ej.
- Der skal arbejdes med kulturen i forhold til Samtalen om den sidste tid.
  - Evt. foretage en kulturanalyse mhp. Identificering af indsatsområder.

#### Tværsæktorielt samarbejde:

- Deling af viden på tværs af sektorer – ikke siloopdeling af stillingstagen til behandlingsloft/HLR.
- Jura på tværs af sektorer.

### Personalets forudsætninger

#### Personale:

- Uddannelse – større/mindre kurser afhængig af mål og ressourcer
- Makkerpar – lære af hinanden
- Eksistenslaboratorium – supervision af præst og psykolog

### Implementering

#### Gode idéer til implementering:

- Vær tålmodig – hold gryden i kog
- Monitorering
- Opmuntre til fortsat implementering
- Supervision
- Frontfigur
- Interessantanalyse – medløbere/modstandere
- Prioritering af tid til implementering og ikke kun til projektarbejde
- Prøv ting af i lille skala – plan-do-study-act

